

Charte de Déontologie de The Elles Collective

Préambule

The Elles Collective est une communauté dédiée aux femmes actives ou entrepreneures francophones aux États-Unis.

En rejoignant cette association, chaque membre s'engage à respecter et à promouvoir les valeurs fondatrices de bienveillance, de partage, d'entraide, et de loyauté. Cette charte de déontologie a pour but de guider les comportements et interactions afin de garantir un environnement propice à l'épanouissement professionnel et personnel de chacune.

Valeurs Fondamentales

1. **Bienveillance** : Créer un environnement chaleureux et inclusif où chaque membre se sent considérée, respectée et soutenue.
2. **Partage** : Encourager le partage des connaissances, expériences, et ressources pour permettre à chacune de progresser.
3. **Écoute** : Pratiquer une écoute active et respectueuse des besoins et contributions de chaque membre.
4. **Loyauté** : Faire preuve de transparence, de respect, et de professionnalisme envers la communauté, tout en maintenant la confidentialité des échanges.

Engagements des Membres

- **Confidentialité** : Les informations partagées dans les groupes de discussion (WhatsApp, Facebook privé, réunions en ligne ou en personne, etc.) doivent rester confidentielles. Cet engagement permet à chaque membre de s'exprimer librement, sans crainte de répercussions extérieures.
- **Non-exclusivité** : Aucune demande d'exclusivité par secteur d'activité ne sera acceptée. Nous favorisons un monde collaboratif où chacune peut évoluer librement.
- **Sollicitation commerciale** : Chaque membre s'engage à ne pas démarcher les autres membres ou intervenantes et à éviter tout comportement inapproprié (publicité non sollicitée, prospection directe).
- **Volontariat** : The Elles Collective fonctionne sur la base du volontariat, l'engagement des membres est donc crucial au bon fonctionnement et au développement de notre communauté. Chaque membre contribue librement et sans contrainte, apportant son soutien, son temps, ses ressources et ses compétences pour le développement de la communauté.
- **Soutien Mutuel** : Chaque membre est invitée à soutenir les projets de ses consœurs en participant activement (mais librement) aux initiatives des membres de l'association (likes, partages, recommandations). Ce soutien doit toutefois être effectué de manière honnête et authentique. Par exemple, il est important de ne pas laisser d'avis ou de témoignage sur un

produit ou service si celui-ci n'a pas été testé personnellement. Cette transparence est essentielle pour maintenir la crédibilité et l'intégrité de notre communauté.

- **Respect et courtoisie** : Par respect pour les organisatrices, intervenantes et autres participantes, les membres inscrites aux événements en personne ou online s'engagent, sauf imprévu de dernière minute, à se présenter à l'heure ou à annuler leur inscription le plus tôt possible. De même les membres s'engagent à répondre aux questionnaires envoyés par l'association en vue de développer et d'améliorer l'offre.
- **Engagement non partisan** : The Elles Collective est une association non partisane. Nos actions se concentrent uniquement sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde de l'entrepreneuriat. Bien que chaque membre soit libre de ses choix personnels, nous rappelons que les discussions et actions au sein de l'association doivent rester centrées sur notre cause commune et sur le soutien aux femmes actives ou entrepreneures.

Fonctionnement des Groupes de Discussion

- **Partage** : Les membres sont encouragées à poser des questions, partager des conseils, et proposer des opportunités ou ressources utiles pour la communauté.
- **Respect des horaires** : Les groupes de discussion peuvent être animés à différents fuseaux horaires. Chacune est libre de mettre le groupe en sourdine et de participer selon sa disponibilité.
- **Événements et Rencontres** : Des informations sur les événements, webinaires et rencontres en personne seront partagées régulièrement sur nos différents supports de communication (site web, newsletter, groupes what'sApp...) pour favoriser la participation.

Droit des membres

Toute membre qui éprouve une difficulté au sein de la communauté ou qui souhaite simplement partager une interrogation ou transmettre un avis, toujours dans un esprit bienveillant et constructif, est invitée à contacter, en toute confidentialité, le service ELLES CARE, sa responsable de Chapter ou le secrétariat de l'association : contact@theellescollective.org .

Sanctions en Cas de Manquement

En cas de non-respect de cette charte, The Elles Collective se réserve le droit de prendre des mesures appropriées, allant du retrait de publications non conformes à l'exclusion d'une membre en cas de violation grave. Les comportements discriminatoires, irrespectueux, ou incitant à la haine sont strictement interdits.

Engagement de Soutien pour le Développement de l'Association

Chaque membre s'engage à promouvoir les initiatives professionnelles de The Elles Collective, à inviter d'autres femmes actives ou entrepreneures motivées à nous rejoindre, et à contribuer à la visibilité de la communauté.